

JORNADA DE APRENDIZAGEM CUSTOMIZADA

Desenvolvimento que gera performance, conecta pessoas e entrega resultados de negócio.

**Múltiplos ambientes de desenvolvimento**
Aprendizagem diversificada e integrada.

**Arquitetura multidisciplinar**
Conteúdos, ferramentas e experiências que se complementam.

**Jornada completa**
Encontros presenciais de 8h + ações complementares de 2 a 4h.

**Foco em resultados**
Curva de performance como guia para práticas que geram impacto.

**Conexão e alinhamento**
Trilhas específicas com momentos integrados entre os públicos.

1

DIAGNÓSTICO CONSISTENTE

Compreender o contexto para desenhar a solução certa.

**ASSESSMENT INDIVIDUAL**
Avaliação de competências, estilos e potenciais.

**ENTREVISTAS INDIVIDUAIS**
Escuta aprofundada de lideranças e especialistas.

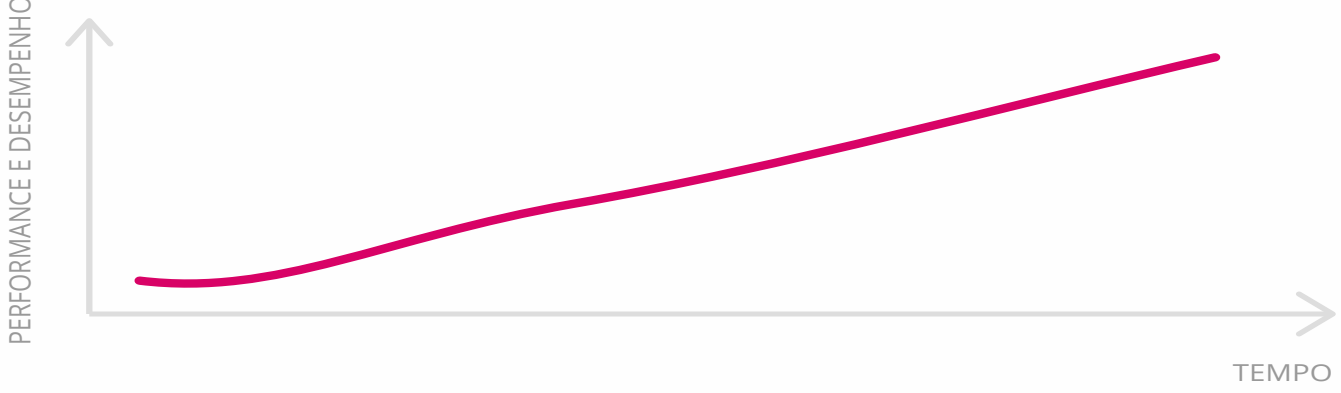
**GRUPOS FOCAIS**
Conversas coletivas para mapear percepções e desafios.

**INSUMOS INTERNOS**
Pesquisa de engajamento, indicadores de Gente e dados financeiros.

2

PREMISSA METODOLÓGICA: CURVA DE PERFORMANCE

A performance evolui quando as práticas certas são aplicadas de forma contínua.



**CONSCIÊNCIA**
Entender o cenário e os desafios.

**APRENDIZAGEM**
Desenvolver novas habilidades e mindsets.

**APLICAÇÃO**
Praticar no dia a dia e enfrentar desafios reais.

**RESULTADOS**
Gera impacto sustentável para pessoas e negócios.

PRÁTICAS TRABALHADAS AO LONGO DA CURVA

Comunicação

Conversas difíceis

Tomada de decisão

Colaboração

Gestão de consequências

Avaliação de performance

Papéis e responsabilidades

3

ARQUITETURA DA JORNADA

TRILHAS POR PÚBLICO
Desafios específicos, soluções sob medida.

**Alta Liderança**
Visão estratégica, alinhamento e decisões de alto impacto.

**Gerentes**
Gestão de pessoas, resultados e processos.

**Especialistas**
Excelência técnica, colaboração e influência.

MÚLTIPLOS AMBIENTES DE DESENVOLVIMENTO

**ENCONTROS PRESENCIAIS**
Imersões de 8 horas para alinhamento, aprendizagem e troca.

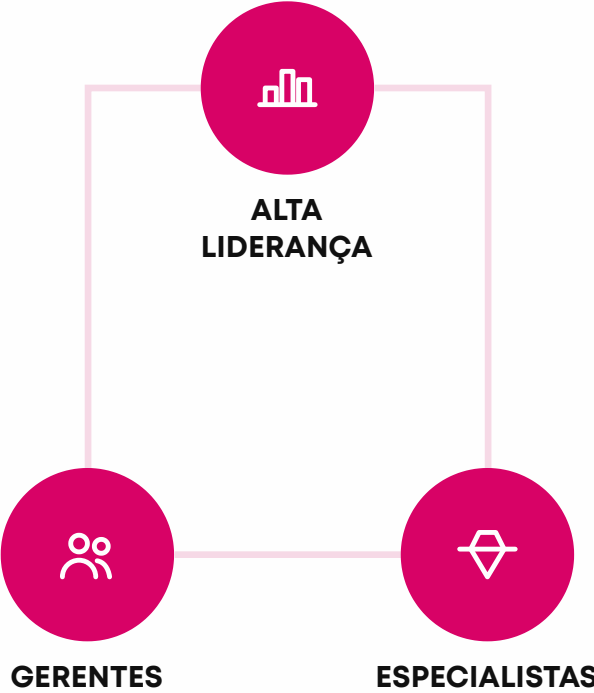
**AÇÕES COMPLEMENTARES**
Atividades entre 2 e 4 horas para aprofundar e praticar.

**MENTORIAS COLETIVAS**
Apoio de mentores para acelerar insights e soluções.

**RODAS DE CONVERSA**
Espaço seguro para compartilhar experiências e aprender juntos.

**PROJETOS APLICADOS**
Desafios reais do negócio para gerar impacto e reforçar aprendizagem.

**CHECKPOINTS ÁGEIS**
Acompanhamento contínuo e ajustes de rota.

MOMENTOS INTEGRADOS
Conexão entre os públicos para alinhamento, colaboração e curvas de aprendizagem compartilhadas.

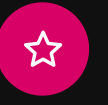
APOIOS E FERRAMENTAS

Toolkit e handouts

Planos de desenvolvimento individuais

Planos de desenvolvimento coletivos

Rituais de sustentação — semanais, mensais, trimestrais

**SPONSOR PRESENTE**



Inspira o time e dá sentido à jornada.



Reforça prioridades e direciona esforços.



Conecta aprendizagem às decisões reais do negócio.



A participação ativa do sponsor acelera o desenvolvimento e sustenta os resultados.

4

DIFERENCIAIS DA SOLUÇÃO

**CUSTOMIZAÇÃO REAL**
Arquitetura viva, construída a partir do contexto, dores e metas do cliente.

**FLEXIBILIDADE E ADAPTAÇÃO**
Jornada ajustada continuamente com base em evidências e feedbacks.

**FERRAMENTAS PRÁTICAS E APLICÁVEIS**
Toolkit, handouts e métodos para uso imediato no dia a dia.

**GOVERNANÇA ATIVA**
Comunicação, acompanhamento e ajustes de rota garantem clareza e consistência.

**CONEXÃO E ENGAJAMENTO**
Rituais e momentos integrados fortalecem vínculos e aprendizagem coletiva.

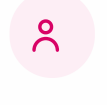
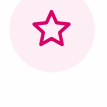
**FOCO EM RESULTADOS**
Aprendizagem traduzida em comportamentos e resultados de negócio.

5

RESULTADOS E EVIDÊNCIAS



A jornada contribuiu diretamente para o sucesso do processo de expansão por aquisições, com impacto nas pessoas e nos indicadores do negócio.

Evidência	Resultado observado
	Metas da expansão Totalmente entregues.
	Turnover Mantido nos níveis mensurados antes do projeto.
	Engajamento Aumentou ao longo da jornada.
	Comportamentos de gestão Mais conversas difíceis, decisões mais rápidas, maior colaboração e clareza de papéis.
	Continuidade Acompanhamento por três anos, até a estabilização do processo de expansão.

EVOLUÇÃO DE COMPORTAMENTOS

**1. Confronto saudável de ideias**

**2. Decisões mais rápidas**

**3. Colaboração em outro patamar**

**4. Clareza de papéis e responsabilidades**

**Impacto duplo: carreira e negócio.** Desenvolvimento de pessoas com reflexo direto nos indicadores financeiros da empresa.