movidaria
líderes que movem

JORNADA DE APRENDIZAGEM CUSTOMIZADA

Desenvolvimento que gera performance, conecta pessoas e entrega resultados de negócio.

Múltiplos ambientes de desenvolvimento
Aprendizagem diversificada e integrada.

Arquitetura multidisciplinar
Conteúdos, ferramentas e experiências que se complementam.

Jornada completa
Encontros presenciais de 8h + ações complementares de 2 a 4h.

Foco em resultados
Curva de performance como guia para práticas que geram impacto.

Conexão e alinhamento
Trilhas específicas com momentos integrados entre os públicos.

1 DIAGNÓSTICO CONSISTENTE

Compreender o contexto para desenhar a solução certa.

ASSESSMENT INDIVIDUAL
Avaliação de competências, estilos e potenciais.

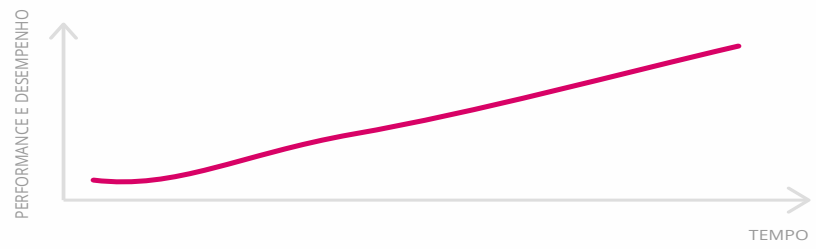
ENTREVISTAS INDIVIDUAIS
Escuta aprofundada de lideranças e especialistas.

GRUPOS FOCAIS
Conversas coletivas para mapear percepções e desafios.

INSUMOS INTERNOS
Pesquisa de engajamento, indicadores de Gente e dados financeiros.

2 PREMISSA METODOLÓGICA: CURVA DE PERFORMANCE

A performance evolui quando as práticas certas são aplicadas de forma contínua.



CONSCIÊNCIA
Entender o cenário e os desafios.

APRENDIZAGEM
Desenvolver novas habilidades e mindsets.

APLICAÇÃO
Praticar no dia a dia e enfrentar desafios reais.

RESULTADOS
Gera impacto sustentável para pessoas e negócios.

PRÁTICAS TRABALHADAS AO LONGO DA CURVA

Comunicação · Conversas difíceis · Tomada de decisão · Colaboração · Gestão de consequências · Avaliação de performance · Papéis e responsabilidades

3 ARQUITETURA DA JORNADA

TRILHAS POR PÚBLICO

Desafios específicos, soluções sob medida.

Alta Liderança
Visão estratégica, alinhamento e decisões de alto impacto.

Gerentes
Gestão de pessoas, resultados e processos.

Especialistas
Excelência técnica, colaboração e influência.

MÚLTIPLOS AMBIENTES DE DESENVOLVIMENTO

ENCONTROS PRESENCIAIS
Imersões de 8 horas para alinhamento, aprendizagem e troca.

AÇÕES COMPLEMENTARES
Atividades entre 2 e 4 horas para aprofundar e praticar.

MENTORIAS COLETIVAS
Apoio de mentores para acelerar insights e soluções.

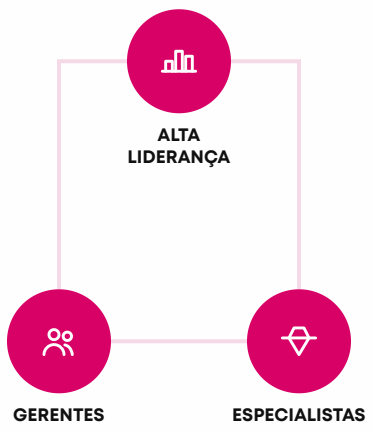
RODAS DE CONVERSA
Espaço seguro para compartilhar experiências e aprender juntos.

PROJETOS APLICADOS
Desafios reais do negócio para gerar impacto e reforçar aprendizagem.

CHECKPOINTS ÁGEIS
Acompanhamento contínuo e ajustes de rota.

MOMENTOS INTEGRADOS

Conexão entre os públicos para alinhamento, colaboração e curvas de aprendizagem compartilhadas.



APOIOS E FERRAMENTAS

Toolkit e handouts · Planos de desenvolvimento individuais · Planos de desenvolvimento coletivos · Rituais de sustentação — semanais, mensais, trimestrais

SPONSOR PRESENTE

Inspira o time e dá sentido à jornada.

Reforça prioridades e direciona esforços.

Conecta aprendizagem às decisões reais do negócio.

A participação ativa do sponsor acelera o desenvolvimento e sustenta os resultados.

4 DIFERENCIAIS DA SOLUÇÃO

CUSTOMIZAÇÃO REAL
Arquitetura viva, construída a partir do contexto, dores e metas do cliente.

FLEXIBILIDADE E ADAPTAÇÃO
Jornada ajustada continuamente com base em evidências e feedbacks.

FERRAMENTAS PRÁTICAS E APLICÁVEIS
Toolkit, handouts e métodos para uso imediato no dia a dia.

GOVERNANÇA ATIVA
Comunicação, acompanhamento e ajustes de rota garantem clareza e consistência.

CONEXÃO E ENGAJAMENTO
Rituais e momentos integrados fortalecem vínculos e aprendizagem coletiva.

FOCO EM RESULTADOS
Aprendizagem traduzida em comportamentos e resultados de negócio.

5 RESULTADOS E EVIDÊNCIAS

A jornada contribuiu diretamente para o sucesso do processo de expansão por aquisições, com impacto nas pessoas e nos indicadores do negócio.

Evidência	Resultado observado
Metas da expansão	Totalmente entregues.
Turnover	Mantido nos níveis mensurados antes do projeto.
Engajamento	Aumentou ao longo da jornada.
Comportamentos de gestão	Mais conversas difíceis, decisões mais rápidas, maior colaboração e clareza de papéis.
Continuidade	Acompanhamento por três anos, até a estabilização do processo de expansão.

EVOLUÇÃO DE COMPORTAMENTOS

1. **Confronto saudável de ideias**
2. **Decisões mais rápidas**
3. **Colaboração em outro patamar**
4. **Clareza de papéis e responsabilidades**

Impacto duplo: carreira e negócio. Desenvolvimento de pessoas com reflexo direto nos indicadores financeiros da empresa.